

Согласовано:
Председатель ППО
Сафина И.М. Сафина И.М.

Протокол заседания профкома
№ 53 от 13 мая 2024

Утверждаю:
директор МБОУ лицей
Галиев А.М. Галиев А.М.



«13 мая 2024г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке установления стимулирующих выплат
за результативность и качество профессиональной деятельности
работников МБОУ лицей г.Янаул

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в целях обеспечения повышения качества обучения, ответственности работников за результаты своего труда, выполнение трудовых обязанностей, развития творческой активности и инициативы через стимулирование результативной, качественной и эффективной профессиональной деятельности работников учреждения.

2. Положение определяет условия и порядок установления стимулирующих выплат за результативность и качество профессиональной деятельности в соответствии с критериями и показателями оценки качества и эффективности деятельности работников учреждения (далее – стимулирующие выплаты).

3. Источником установления стимулирующих выплат и премирования являются:

- фонд оплаты труда, формируемый исходя из объема средств, поступающих из республиканского и местного бюджетов;
- средства, полученные от приносящей доход деятельности;
- иные внебюджетные средства.

II. Порядок установления стимулирующих выплат

1. Стимулирующие выплаты работникам устанавливаются в абсолютном выражении.

Конкретный размер стимулирующих выплат работникам определяется руководителем учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (профкома) и оформляется соответствующим приказом.

2. Стимулирующие выплаты осуществляются по мере поступления средств на эти цели.

3. Совокупный размер стимулирующих выплат, выплачиваемых одному работнику, максимальными размерами не ограничивается.

4. Порядок установления и размеры стимулирующих выплат руководителю учреждения определяет учредитель с учетом мнения выборного органа территориальной профсоюзной организации.

III. Перечень оснований (критериев)

установления стимулирующих выплат педагогическим работникам по итогам оценки качества, результативности и эффективности профессиональной деятельности работника

1. Стимулирующие выплаты устанавливаются работникам учреждения по следующим критериям и показателям.

2. Результаты деятельности работника по каждому из показателей оцениваются в баллах в зависимости от достижений.

№ п/п	Показатели (критерии) оценки эффективности деятельности	Оценка выполнения (в баллах)	Условия получения выплаты	Периодичность
--------------	--	-------------------------------------	----------------------------------	----------------------

К.1	Уровень адаптации первоклассников к условиям обучения - 80-100% - 60-79% - 50-59% - ниже 50%	макс. кол-во баллов – 3 3 2 1 0	Выполнение показателя эффективности	После 1 четверти, конец учебного года
К.2	Положительная динамика учебных достижений обучающихся по предмету (увеличение доли обучающихся, закончивших четверть или год на «хорошо» и «отлично») - до 10% обучающихся - от 10 до 30% обучающихся - от 30 до 50% обучающихся - свыше 50%	макс. кол-во баллов – 4 1 2 3 4	Выполнение показателя эффективности	По итогам четверти и учебного года
К.3	Доля выпускников, успешно прошедших государственную итоговую аттестацию. Качество: - 40-49% - 50-60% - 61-69% - свыше 70%	макс. кол-во баллов – 4 1 2 3 4	Выполнение показателя эффективности	Один раз в год
К.4	Участие обучающихся в олимпиадах, конкурсах (доля от общего количества обучающихся) до 5 обучающихся от 6 до 10 обучающихся от 11-15 обучающихся от 16 и более	макс. кол-во баллов – 4 1 2 3 4	Выполнение показателя эффективности	
К.5	Победа обучающихся в предметных олимпиадах (ВсОШ) Математика, русский язык, предметы гуманитарного, естественно-научного цикла: - муниципальный уровень - республиканский уровень - всероссийский уровень Технология, черчение, музыка, физическая культура, ОБЖ: - муниципальный уровень - республиканский уровень - всероссийский уровень	макс. кол-во баллов – 6 за каждого победителя и призера 4 5 6 за каждого победителя и призера 3 4 5	Выполнение показателя эффективности	
К.6	Победа обучающихся в	макс. кол-во	Выполнение	

	предметных олимпиадах, конкурсах и соревнованиях - муниципальный уровень - республиканский уровень - всероссийский уровень - международный уровень	баллов – 5 2 3 4 5	показателя эффективности	
К.7	Динамика индивидуальных образовательных результатов учащихся (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации) - имеется - отсутствует	макс. кол-во баллов – 2 2 0	Выполнение показателя эффективности	
К.8	Результаты независимых контрольных срезов (школьный, муниципальный, республиканский) - подтверждение итоговых (годовых, четвертных) оценок на 75 % - менее 75% до 50% - менее 50%	макс. кол-во баллов – 2 2 1 0	Выполнение показателя эффективности	
К.9	Образовательные, учебно-исследовательские, творческие и иные проекты обучающихся - наличие - отсутствие	макс. кол-во баллов – 2 2 0	Выполнение показателя эффективности	
К.10	Участие обучающихся во внеурочных школьных мероприятиях. Освещение в социальных сетях и на официальном сайте ОО -да -нет	макс. кол-во баллов – 2 2 0	Выполнение показателя эффективности	
К.11	Создание электронных ресурсов для занятий - да -нет	макс. кол-во баллов – 5 5 0	Выполнение показателя эффективности	
К.12	Использование электронных учебников и интернет-ресурсов в образовательном процессе - используются - не используются	макс. кол-во баллов – 5 5 0	Выполнение показателя эффективности	
К.13	Проведение открытых уроков, мастер-классов, внеклассных мероприятий, демонстрирующих эффективное использование	макс. кол-во баллов – 5	Выполнение показателя эффективности	

	современных образовательных технологий - организуется и проводится	5		
К. 14	Участие педагога в профессиональных конкурсах, научно-практических конференциях, семинарах разных уровней - участие очное заочное	макс. кол-во баллов – 5 5 3	Выполнение показателя эффективности	
К. 15	Наличие публикаций (в газетах, журналах, сборниках)	2 балла за каждую публикацию	Выполнение показателя эффективности	
К. 16	Работа с документацией. Своевременная сдача отчётных данных и документаций.	2 балла	Выполнение показателя эффективности	
К. 17	Работа на ППЭ во время проведения тренировочных ОГЭ и ЕГЭ.	3 балла за каждый экзамен		
К. 18	Работа в экспертной, аттестационной комиссиях, жюри.	1 балл (за каждое участие)		
Классное руководство и социально-психологическая служба				
К. 19	Качество внеклассной деятельности. Участие класса в школьных мероприятиях	1 балл (за каждое участие)		
К. 20	Работа с «трудными» учащимися, профилактическая работа с учащимися с неадекватным поведением, стоящими на ВШК, ОДН. Наличие положительной динамики	3 балла		
К. 21	Коллективные достижения обучающихся в социально значимых проектах, акциях, конкурсах, спортивных мероприятиях. Школьный уровень: Муниципальный уровень: Региональный уровень федеральный уровень-	За каждое участие 1 балл 2 балла 3 балла 4 балла		
К. 22	Организация учебно-тематических экскурсий, посещение музеев, театров, концертов по району - по республике-	За каждое участие 1 балл 2 балла		

	за пределы республики-	3 балла		
К. 23	Признание высоких профессиональных достижений классного руководителя. Подготовка и проведение открытых мероприятий общешкольное муниципальное республиканское	За каждое участие 3 балла 4 балла 5 баллов		
Профсоюзная деятельность				
К. 24	Участие в спортивных соревнованиях, конкурсах, проводимых профсоюзной организацией района	2 балла (за каждый вид)		
К.25	Неучтенные виды работ педагога	По решению комиссии (от 1 до 5 баллов)		

3. Оценка результативности, качества и эффективности профессиональной деятельности работников производится по итогам работы за каждый месяц (квартал, полугодие, прошедший учебный год и др. (определяется учреждением).

IV. Определение размера стимулирующих выплат

1. Размер стимулирующих выплат конкретному работнику определяется пропорционально набранной им сумме баллов в соответствии с Перечнем, исходя из стоимости одного балла, определенной в зависимости от выделенных на эти цели средств.

Стоимость одного балла = $\frac{\text{Средства ФОТ, поступившие на осуществление стимулирующих выплат}}{\text{Общее количество набранных всеми работниками баллов}}$

Размер стимулирующих выплат работнику = Стоимость одного балла x Количество набранных конкретным работником баллов

2. Стимулирующие выплаты являются составной частью заработной платы, включаются в средний заработок, на них начисляется районный коэффициент.